

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES
EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

Los procesos de selección de ITVASA, dada su condición de empresa perteneciente al sector público del Principado de Asturias, se rigen por la disposición adicional primera de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y por lo que se determina en el Acuerdo de 6 de abril de 2016, del Consejo de Gobierno, en el que se establecen las directrices e instrucciones por las que se regulan los procedimientos de selección llevados a cabo por las empresas públicas y entes del Principado de Asturias que se rigen por el derecho privado y su primera modificación en el Acuerdo del Consejo de Gobierno, de 14 de junio de 2018.

1. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL PROCESO	
1.1 PUESTO: GESTOR/A DE CLIENTES	
MISIÓN	Recibir, informar, facilitar y resolver al cliente, con comportamientos coherentes con la cultura de ITVASA, las tareas administrativas ligadas al servicio de inspección para conseguir los objetivos establecidos.
OBJETIVO	Ofrecer un servicio y una atención al cliente de calidad, siempre conforme a las políticas, valores y buenas prácticas establecidas por ITVASA.
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con los procedimientos, la legislación, normativas y políticas en su centro de trabajo y colaborar en su aplicación en todos los ámbitos de la organización. • Recibir, informar, ayudar y resolver al cliente en todas aquellas tareas administrativas ligadas al servicio de inspección. Atender incidencias y reclamaciones de los clientes a través de diferentes vías: teléfono, correo electrónico, derivando hacia los responsables la información clave y pertinente o registrándola en los soportes existentes al efecto. • Realizar tareas administrativas de registro y archivo propias de la estación y/o del servicio: emisión de facturas, duplicados, albaranes; gestión de cobros; custodiar y devolver a los clientes los documentos; documentar y registrar pedidos de compra, así como el resto de los registros y documentación asociada. • Realizar tareas administrativas, de soporte y apoyo a la organización: actualización, registro y almacenamiento de información y comunicaciones; fotocopiado, archivado y tratamiento de textos; atención telefónica y gestión del correo postal y electrónico; elaborar documentos y comunicaciones según información recibida; tramitar documentos o comunicaciones internas o externas en los circuitos de información de la empresa. • Realizar actos de comunicación apropiados relacionados con sus responsabilidades, especialmente en lo que se refiere a la atención al cliente y detección de sus necesidades. • Realizar cualquier otra actividad complementaria que sea necesaria para garantizar el buen desarrollo de su área, su centro y la empresa.
REQUISITOS OBLIGATORIOS: TITULACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Los aspirantes a Gestor/a de clientes tiene que cumplir con el siguiente requisito relativo a titulación: - Ciclo formativo GRADO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS o su equivalente - FP2 TÉCNICO ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO Y COMERCIAL

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES

EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

COMPETENCIAS REQUERIDAS	<ul style="list-style-type: none"> • Competencias técnicas: conocimientos técnicos relativos a funciones y misión puesto (registro y emisión de facturas y albaranes; gestión de caja de gastos; envíos de emails; realizar consultas y comprobaciones; gestión electrónica de documentación; archivo; registro de entradas y salidas de documentación; manejo de programas informáticos de gestión). • Competencias personales: Atención al cliente; Atención al detalle; Pensamiento analítico; Disposición; Aprendizaje continuo; Trabajo en equipo; Colaboración. • Requisitos adicionales: Disponibilidad horaria (turnos alternos y/o jornada partida); Movilidad geográfica (Centros ITVASA en Asturias); Carné de conducir y vehículo propio
TIPO DE CONTRATO	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato indefinido fruto de las medidas recogidas en la Ley de Presupuestos de 2018 en cuanto a la estabilización de empleo temporal, que establece incluir las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017.
CATEGORÍA PROFESIONAL	<ul style="list-style-type: none"> • Auxiliar Administrativo. Convenio Colectivo del sector Compraventa y/o Reparación del Automóvil, Reparación y Venta de Motocicletas.
JORNADA / HORARIOS	<ul style="list-style-type: none"> • La que resulte de aplicación. En la actualidad 37,5 horas semanales. • Jornada Completa con horarios a turnos, mañana y tarde, o bien jornada partida según necesidad del centro de trabajo.
CENTRO DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> • La contratación se puede realizar para cualquiera de los centros que la empresa tiene o que pudiera tener en Asturias, actualmente: Avilés, Cangas del Narcea, Gijón, Jarrío, Mieres, Nalón, Pruvia, Ribadesella, Siero y Oficina Central en Oviedo. <p>Uno de los aspectos clave será la disponibilidad para la movilidad geográfica a cualquiera de estos centros.</p>
FECHA DE INCORPORACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • La fecha de incorporación queda supeditada a la preceptiva autorización de los órganos competentes de la Administración del Principado de Asturias y a las limitaciones de las leyes de presupuestos del Estado y del Principado

1.2 PROCESO DE SELECCIÓN

INSCRIPCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizará únicamente a través del Canal de Empleo de la página web http://www.itvasa.es/empleo/ . Dispone de más información en el apartado 2 de estas bases
PLAZAS OFERTADAS	<ul style="list-style-type: none"> • 3 plazas

Para ampliar información y conocer cómo solicitar la participación en este proceso de selección, por favor, continúe leyendo con detalle las bases de la oferta.

Para resolver cualquier duda, puede ponerse en contacto con las Oficinas Centrales de ITVASA en el correo electrónico personas@itvasa.es

2. PRESENTACIÓN Y ADMISIÓN DE SOLICITUDES O CANDIDATURAS

<p>FORMA DE PRESENTACIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La inscripción se realizará telemáticamente y ÚNICAMENTE a través de la plataforma “CANAL DE EMPLEO” en la web de ITVASA: http://www.itvasa.es/empleo/ , donde, si no está registrado, debe solicitar una contraseña y con ella acceder a la plataforma para darse de alta como usuario. • Esta contraseña de acceso le servirá también para estar informado y acceder tanto a las distintas acciones de comunicación relativas al proceso como a los propios datos. • Una vez registrado como usuario en el Canal de Empleo, siempre que cumpla con los requisitos obligatorios, podrá inscribirse en el proceso, GESTOR/A DE CLIENTES.PGP 3/2018, accediendo de este modo a la plataforma donde tendrá que registrar la información solicitada, insertar la documentación acreditativa y finalmente enviar la solicitud. La no inserción de la documentación requerida impedirá que se pueda dar por válida la solicitud. • Para el listado de admitidos y excluidos, así como para la información de las distintas fases no se tendrá en cuenta ninguna candidatura que no reúna la totalidad de los requisitos obligatorios solicitados. • Una vez registrada la información correctamente, deberá guardar y descargarse la solicitud que se genera en PDF, revisar el documento, y si considera que es correcto, subirlo firmado a través del canal de empleo en el apartado habilitado para ello (ver ayuda en Anexo I) • Cada solicitud llevará un nº justificativo de su registro, en el que figurará el nº de registro, la fecha y la hora de registro. Este nº de registro (ID) será el que identifique su candidatura durante todo el proceso, con el fin de salvaguardar la confidencialidad y equidad entre candidatos. • Recibirá un acuse de recibo, en su correo electrónico, con la confirmación de haber realizado correctamente la inscripción. Revise siempre el correo no deseado. • Si antes de la finalización del plazo envía más de una solicitud, quedarán todas anuladas prevaleciendo la última enviada, siempre dentro del plazo. • Como ya se ha indicado, se deberá adjuntar en la plataforma la documentación escaneada justificativa del cumplimiento de los requisitos, fundamental la referente a los requisitos obligatorios tanto generales como específicos que se desglosan en los apartados 3 y 4 de estas bases (DNI, titulación, etc.) y declaración responsable de que se cumplen los criterios mínimos (ver ayuda en ANEXO I). • Podrá consultar instrucciones o cualquier duda en el correo personas@itvasa.es
<p>FECHA LÍMITE ADMISIÓN SOLICITUDES DIA Y HORA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dentro de los 21 días naturales contados a partir del día siguiente de la fecha de publicación de este documento en el canal de empleo, en la WEB de ITVASA, y que figura en el encabezado del mismo (Hasta 18-01-2019) • Hasta las 23:59 horas (hora peninsular española) del día 18-01-2019 • Para que la inscripción sea correcta ITVASA deberá haber recibido en ese plazo, <u>únicamente</u> a través de la plataforma Canal de Empleo la solicitud generada.

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES

EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

3. REQUISITOS GENERALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

Descripción	Documentación acreditativa que presentar en el Canal de Empleo en www.itvasa.es
<ul style="list-style-type: none"> • Ser mayor de 16 años • Cumplir uno de los siguientes puntos: <ul style="list-style-type: none"> a) Tener la nacionalidad española. b) Tener la nacionalidad de otro Estado miembro de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de algún Estado al que, en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. c) Ser cónyuge o pareja de hecho (inscrita en un registro público de la Unión Europea) de españoles o de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de otro Estado al que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores (si el correspondiente tratado así lo prevé), siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge menores de 21 años. d) Ser extranjero residente en España en situación legal para trabajar. <p><i>La persona seleccionada deberá resolver por su propia cuenta todos aquellos trámites que sean necesarios para el desempeño en el territorio español del puesto objeto de este proceso.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • En todos los casos, fotocopia del documento de identidad (DNI), Carné de conducir o Pasaporte en vigor y por las dos caras. • Apartados c) y d): copia de la documentación que acredite las condiciones que se aleguen. <p>Nota: Adjuntar la documentación adecuada en el Canal de empleo en el apartado DOCUMENTACIÓN (ver ayuda en Anexo I)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad funcional: poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas. 	
<ul style="list-style-type: none"> • Fluidez idioma castellano. El tribunal podrá disponer en cualquier momento pruebas de conocimiento del idioma castellano, que, de no superarse, supondrían la exclusión de los candidatos del proceso. 	

4. REQUISITOS ESPECÍFICOS DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

Descripción	Documentación acreditativa que presentar en el Canal de Empleo en www.itvasa.es
TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS , correspondiente al ciclo formativo de formación profesional de GRADO SUPERIOR de la familia profesional de Administración y Gestión, o titulación equivalente en FP2 TÉCNICO ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO Y COMERCIAL	Adjuntar la documentación adecuada a la situación manifestada en el Canal de Empleo en el apartado TITULACIONES . Diploma de la titulación o hasta su obtención, justificante del pago de las tasas de solicitud del título, expediente académico o certificado del centro de estudios.

5. OTRA DOCUMENTACIÓN QUE APORTAR

- **Curriculum** profesional actualizado (formato Word o PDF)
- Documento **Vida Laboral** actualizado. (Ayuda para solicitarlo revise el Anexo I, apartado 1)
- **Documento declaración responsable y Autorización alta en el fichero de datos y su publicación.**
 Esta declaración responsable, es uno de los apartados que se cumplimenta a través de la inscripción en el Canal de Empleo, en el que la persona candidata expresamente declara que cumple los requisitos específicos de la convocatoria.
 En la misma solicitud, a efectos de gestión del proceso de selección se solicita que el aspirante autorice el uso de sus datos, que podrán ser comunicados a terceros, con la única finalidad del desarrollo del proceso. (Ver ayuda en Anexo I)

6. ACREDITACIÓN DE MÉRITOS (PUNTUABLES)

Estos méritos serán valorados según el baremo establecido para cada uno de ellos (ver apartados 9 y 10 de las bases)

Descripción	Documentación acreditativa a presentar en el Canal de Empleo en www.itvasa.es , apartado FORMACIÓN COMPLEMENTARIA y/o DOCUMENTACIÓN
a) Experiencia laboral acreditada en funciones administrativas	<ul style="list-style-type: none"> • Documento vida laboral actualizado • Contratos laborales o certificados de empresa o certificados del Servicio de Empleo Público Estatal que justifiquen la experiencia como Administrativo y/o la experiencia previa en ITV como Administrativo. • Las prácticas propias del ciclo o las no laborales serán valoradas, debiendo aportar en ese caso certificación suficiente acreditativa de las mismas.
b) Experiencia laboral acreditada en ITV en el mismo puesto ofertado, Administrativo.	
c) Formación <u>específica</u> acreditada en ITV	<ul style="list-style-type: none"> • Diplomas o certificados que acrediten la formación <u>específica</u> en ITV en los que aparezcan contenidos, duración y centro de estudios o entidad que imparte (adjuntar las dos caras del diploma).

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES

EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

7. REQUISITOS GENERALES QUE TENDRÁN QUE ACREDITAR LAS PERSONAS SELECCIONADAS PARA EL PUESTO, una vez que se proceda a la contratación.

Descripción	Documentación acreditativa
<ul style="list-style-type: none"> No padecer enfermedad o dificultad física o psíquica que impida el desempeño de las funciones del puesto. Capacidad funcional: poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas. 	Reconocimiento médico que disponga ITVASA a través de su Servicio de Prevención.
<ul style="list-style-type: none"> No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. 	Declaración jurada de no estar incurso en estas causas de exclusión. Los aspirantes que no posean nacionalidad española deberán presentar, asimismo, declaración jurada de no estar sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida o inhabilite en su país de origen el acceso a la función pública.
<ul style="list-style-type: none"> Garantizar la autenticidad de los documentos presentados durante el proceso de selección de los que consta copia digital. 	Los originales de todos los documentos acreditativos de los que hubiesen presentado fotocopia o escaneado.

En cualquier momento del proceso, ITVASA podrá requerir cualquier otra documentación que considere necesaria o útil en relación con los requisitos o los méritos alegados en la solicitud o bien la presentación de copias compulsadas u originales de la documentación requerida.

8. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL Y CONFIDENCIALIDAD

De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos nº 2016/679 de 27 de abril de 2016, ITVASA informa a sus usuarios y a cualquier tercero autorizado por este que entregue sus datos de carácter personal, que se han adoptado medidas organizativas y técnicas para garantizar la privacidad de la información tratada. Las personas podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, limitación, portabilidad y transparencia, por escrito al domicilio social: Inspección Técnica de Vehículos de Asturias, S.A. con domicilio social en C/ La Lila, nº6, bajo izquierda, 33002, Oviedo indicando (ref. Datos Personales) o bien por correo electrónico enviado a protecciondatos@itvasa.es o directamente en cualquiera de nuestras instalaciones.

La recogida de la información que se nos facilita tiene como finalidad gestionar el o los procesos de selección de personal para ITVASA en los que el candidato desee participar previo registro en el portal www.itvasturias.com. Para ello se llevarán a cabo estudios psicométricos y de perfil. Se informará al usuario a través de comunicaciones telefónicas y/o por correo electrónico. Se incorporará su perfil a aquellas selecciones que en un futuro pudieran ser motivo de concurso.

Dichos datos serán almacenados y custodiados en los sistemas de ITVASA según la legislación vigente aplicable. No está obligado a suministrar dicha información con la consecuencia de que, en ese caso, no podrá participar en el proceso de selección por el que usted estuviera interesado.

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES

EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

El tratamiento de esos datos se encargará a empresas o instituciones especializadas con la única finalidad anteriormente indicada, así como de conformidad con las necesidades de publicidad derivadas de la condición de ITVASA de pertenecer al sector público.

Para aquellas modificaciones dentro de la política de privacidad, ITVASA informará a los candidatos en www.itvasa.es, pudiendo solicitar renovación de la autorización y/o consentimiento para el tratamiento de sus datos.

PUBLICACIÓN DE DATOS: los aspirantes deberán confirmar expresamente en la solicitud de participación (documento PDF que la plataforma genera de forma automática) su conformidad con la publicación de datos relativos a su participación en el proceso, en los términos señalados en este documento (relaciones definitivas de admitidos y de las valoraciones en su caso y que declara expresamente:

- Que los datos facilitados se corresponden a su persona y que la información es veraz.
- Así mismo se compromete a mantener la información actualizada no incluyendo datos personales que hagan referencia a ideología, afiliaciones, religión y/o creencias o de salud.

Sin esta conformidad la solicitud no será válida y por tanto no quedará registrada. (Ver ayuda en Anexo I apartado 4).

Al realizar la inscripción el candidato declara que todos los datos y documentos aportados a ITVASA son verdaderos. Dando lugar a que la falsedad cometida por un aspirante en cualquiera de estos datos o documentos, la falta de presentación en plazo de los documentos requeridos y la falta de cumplimiento de los requisitos establecidos por las bases constituyen motivo suficiente para su separación del proceso y causa justificada para la pérdida de cualquier derecho derivado de esta convocatoria, ocasionando, en su caso, la extinción de su relación laboral con ITVASA, al considerarse, en caso de falsedad de los datos o documentos aportados, la existencia de un vicio.

Las peticiones de información y consultas relacionadas con esta materia deberán dirigirse al correo electrónico personas@itvasa.es

9. PROCESO DE SELECCIÓN – FASES Y PRUEBAS

El proceso de selección conllevará el desarrollo de las siguientes fases que serán eliminatorias entre sí:

- 9.1 Registro completo en la plataforma Canal de empleo <http://www.itvasa.es/empleo/> y cumplimiento de requisitos de forma documentada.** El registro solo quedará completo si adjunta la solicitud firmada que genera la plataforma en PDF y la envía (ver ayuda en Anexo I. apartado 3). Recibirá un correo electrónico confirmando dicha inscripción (revise correo no deseado).
- 9.2 Valoración de méritos.**
- 9.3 Prueba de conocimientos Administrativos y referentes a ofimática y Prueba Psicométrica.**
- 9.4 Entrevista profesional estructurada.**

La convocatoria a las distintas fases se realizará siempre por correo electrónico (revise correo no deseado) y se publicará en la página web www.itvasa.es a través del CANAL DE EMPLEO en el apartado de comunicaciones.

Las notas informativas y listas de calificaciones y valoraciones de los aspirantes (identificados por número de registro- ID) se publicarán en el sitio web de ITVASA "CANAL DE EMPLEO", así como en la oficina central de ITVASA (calle La Lila nº6 bajo izquierda 33002 de Oviedo). La lista de aprobados, en formato nominativo, estará a disposición de los aspirantes en el citado centro para su consulta.

PARA REALIZAR LAS PRUEBAS ES IMPRESCINDIBLE PRESENTAR ORIGINAL DE DNI/CARNÉ DE CONDUCIR/PASAPORTE

La incomparecencia de los aspirantes a cualquier prueba o entrevista a que sean convocados, así como su incorporación o retirada una vez iniciada la misma, implicará su exclusión del proceso.

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES

EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

9.1. PRIMERA FASE - COMPROBACIÓN DE REQUISITOS

Comprobación de cumplimiento de los requisitos obligatorios y documentación a aportar en el Canal de Empleo: documentación acreditativa de los requisitos obligatorios y solicitud generada por la plataforma en formato PDF que es la declaración responsable y la autorización de alta en el fichero de datos y su publicación.

Requisitos	Documentación acreditativa
<ul style="list-style-type: none"> Mayor de 16 años a fecha de inscripción en el proceso. 	<ul style="list-style-type: none"> Aportar DNI en vigor y por las dos caras.
<ul style="list-style-type: none"> Nacionalidad española o documentación legalizada que permita trabajar en el país. 	<ul style="list-style-type: none"> Aportar documentación acreditativa, DNI/NIE/Permiso de trabajo.
<ul style="list-style-type: none"> Capacitación requerida (Titulación Técnico Superior en Administración y Finanzas o equivalente en FP2) 	<ul style="list-style-type: none"> Aportar Titulación o justificante de su obtención
<ul style="list-style-type: none"> Solicitud inscripción en el proceso 	<ul style="list-style-type: none"> Subir a la plataforma Solicitud en PDF firmada (Anexo I.3)

De esta primera fase se publicará un listado provisional de aspirantes que cumplan requisitos y presenten la documentación requerida en plazo y forma. A este listado provisional se podrán presentar alegaciones y subsanaciones en el plazo que se establezca en la oportuna resolución. Posteriormente, pasado este plazo, será publicado el listado definitivo con los aspirantes que acceden a la segunda fase del proceso, valoración de méritos.

9.2. SEGUNDA FASE - VALORACIÓN DE MÉRITOS

A los aspirantes que superen la comprobación de requisitos, en los términos establecidos, se procederá a evaluar los méritos ya mencionados (experiencia previa en funciones administrativas y/o en ITV y formación específica en ITV), según la documentación aportada por cada persona en el Canal de Empleo en el momento de su inscripción. **La fecha de fin de inscripciones (18/01/2019) al proceso de selección será la que se tome como referencia para la puntuación de estos aspectos** (ejemplo número de días trabajados en la experiencia administrativa o en administración ITV).

Los méritos serán evaluados según el siguiente baremo y supondrán un **30%** de la nota final del proceso:

• **Mérito 1. Experiencia previa en Funciones administrativas:** 1 año o más de experiencia demostrada (360 días) a Jornada Completa otorgarán un total de 10 puntos, en caso de experiencia inferior a 360 días los puntos se otorgarán en base a la siguiente fórmula

$$B = \frac{\sum_1^n P_j \times De}{360} 10$$

Siendo:

- Σ Sumatorio de cada experiencia con su porcentaje de jornada
- P_j =% Jornada
- De = N° de días experiencia acreditada
- B = Puntuación obtenida mérito 1
- 10 = Puntos máximos del mérito 1

La puntuación obtenida tiene un peso del **5%** de la nota final.

• **Mérito 2. Experiencia previa en Administración ITV:** 1 año o más de experiencia como administrativo en ITV demostrada (360 días) a Jornada completa otorgarán un total de 10 puntos, en caso de experiencia inferior a 360 días los puntos se otorgarán en base a la siguiente fórmula

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES

EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

$$C = \frac{\sum_1^n P_j \times Deitv)}{360} 10$$

Siendo:

- Σ Sumatorio de cada experiencia con su porcentaje de jornada
- P_j =% Jornada
- $Deitv$ = N° de días experiencia acreditada en ITV como administrativo
- C = Puntuación obtenida mérito 2
- 10 = Puntos máximos del mérito 2

 La puntuación obtenida tiene un peso del **20%** de la nota final.

• **Mérito 3. Formación específica en ITV:** por cada 10 horas de formación se otorgará 1 punto hasta un máximo de 10 puntos (100 horas). En caso de formación con una duración total inferior a 100 horas, la fórmula utilizada será la siguiente:

$$D = \frac{\sum_1^n Hfitv)}{100} 10$$

Siendo:

- Σ Sumatorio de las horas de formación acreditadas documentalmente
- $Hfitv$ = N° horas de formación en ITV acreditadas
- D = Puntuación obtenida mérito 3
- 10 = Puntos máximos del mérito 3

 La puntuación obtenida tiene un peso del **5%** de la nota final.

De esta segunda fase se publicará un listado provisional de aspirantes ordenados en el orden resultante tras la valoración y puntuación de los méritos en base al porcentaje individual y global establecido para este apartado. A este listado provisional se podrán presentar alegaciones y subsanaciones en el plazo que se establezca en la oportuna resolución. Posteriormente, pasado este plazo, será publicado el listado definitivo.

Pasarán a tercera fase los 50 primeros aspirantes de este listado definitivo.

9.3. TERCERA FASE – PRUEBA DE CONOCIMIENTOS y PRUEBA PSICOMÉTRICA

Esta fase estará compuesta por tres pruebas:

- **Prueba psicométrica**, con el fin de determinar si las competencias personales y profesionales de los aspirantes se ajustan al perfil requerido para el puesto, definido en el apartado 1.1 de estas bases. Esta prueba se evaluará como Apta/No Apta.
- **Prueba de conocimientos relativos a las funciones propias del puesto y los estudios realizados.** Esta prueba consistirá en un test compuesto por preguntas de elección múltiple, donde cada acierto sumará un punto y cada respuesta incorrecta descontará 0.2 puntos. Esta prueba se evaluará en una escala de 10 puntos y se considerará apta con una puntuación igual o superior a 5 puntos.
- **Prueba de conocimientos/habilidades en el uso de herramientas ofimáticas habituales en puestos administrativos (Word, Excel y correo electrónico).** Esta prueba se evaluará en una escala de 10 puntos y se considerará apta con una puntuación igual o superior a 5 puntos.

Superarán esta fase aquellos aspirantes cuyo resultado en la prueba psicométrica sea Apto y cuya nota en las dos pruebas de conocimientos sea igual o superior a 5 puntos sobre 10. La puntuación final en esta fase será el promedio de las notas obtenidas en la prueba de conocimientos y en la prueba de ofimática que supondrá un 20% de la nota final.

Para acceder a esta prueba es necesaria la **presentación del DNI, Carné de conducir o Pasaporte**, cualquier otro documento no será considerado válido.

A continuación, se publicará la lista provisional de candidatos que pasan a la cuarta fase entrevista profesional estructurada, ordenados según las puntuaciones obtenidas en la prueba de conocimientos. Tras el plazo de alegaciones y subsanaciones se publicará el listado definitivo. **Pasarán a cuarta fase los 25 primeros aspirantes de este listado definitivo.**

9.4. CUARTA FASE – ENTREVISTA PROFESIONAL ESTRUCTURADA

Los aspirantes que hayan superado la fase anterior de prueba de conocimientos serán convocados para la realización de una entrevista profesional estructurada.

En esta fase **serán evaluadas las competencias requeridas para el puesto**, ver apartado 1. de las bases, así como una evaluación global del perfil del candidato para determinar si sus competencias profesionales se ajustan a la naturaleza y requerimientos del puesto. La evaluación de estas competencias se realizará en una escala de 10 y supondrá un peso del **50%** de la nota final. **Los aspirantes que no alcancen una puntuación igual o superior a 5 puntos serán considerados no válidos.**

A través de la entrevista y en conjunto con la información derivada de la prueba psicométrica realizada en la tercera fase, el tribunal valorará la adecuación del perfil del aspirante a las características y a los requerimientos del puesto de trabajo y a las funciones que se han de desempeñar en el cometido de Gestor/a de Clientes. El Tribunal realizará también una valoración de la formación y experiencia específicas que en base a la descripción del puesto (ver apartado 1 de las bases) son útiles en el desempeño de dicho puesto.

La valoración será completada con la documentación aportada por los aspirantes.

Se garantiza la más absoluta reserva y la confidencialidad en relación con la documentación proporcionada por las personas candidatas a lo largo del proceso.

A continuación, se publicará el listado provisional de los resultados de esta cuarta fase, donde serán admitidos aquellos aspirantes que obtengan una puntuación igual o superior a 5 puntos, y por defecto se publicará el resultado total provisional del proceso de selección. Tras el plazo de alegaciones y subsanaciones se publicará el listado definitivo con los aspirantes que entran a formar parte de la bolsa de empleo de Gestor/a de Clientes ordenados con los resultados de todas las fases del proceso de selección en el porcentaje establecido en estas bases.

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES

EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

10. RESUMEN DESARROLLO/VALORACIÓN DEL PROCESO

Fases	Evaluación	Valoración siguiente fase	Criterios fase Valoración
1º FASE Registro de solicitudes y comprobación de requisitos	Comprobación solicitudes y requisitos	Solicitud debidamente cumplimentada a través del Canal de Empleo y enviado el PDF que genera automáticamente la aplicación una vez inscrito, revisado y firmado. Se revisará el cumplimiento de requisitos y que la documentación requerida está subida a la plataforma. (ANEXO I)	Pasan a la siguiente fase todas aquellas solicitudes que cumplan los requisitos y documentación en plazo y forma.
	<i>Publicación de listado provisional y definitivo de los aspirantes admitidos en el proceso de selección tras acreditar el cumplimiento de requisitos.</i>		
2ª FASE Valoración y Puntuación de Méritos	Valoración de méritos presentados que suponen un 30% de la nota final Experiencia previa en Administración: 5%. Experiencia previa en ITV: 20% Formación específica en ITV: 5%	Evaluación de méritos según documentación justificativa presentada.	Puntuación obtenida según baremo establecido
	<i>Publicación de listado provisional y definitivo de las puntuaciones obtenidas por los aspirantes en valoración de méritos y ordenados según la puntuación obtenida en esta fase. Pasarán a la 3ª fase los 50 primeros aspirantes de este listado.</i>		
3º FASE Prueba Psicométrica y de conocimientos	Prueba psicométrica Prueba de conocimientos administrativos Prueba de conocimientos ofimáticos Supondrá un 20% de la nota final	Serán válidos los aspirantes cuya prueba psicométrica sea apta y obtengan al menos un 5 en cada una de las pruebas de conocimientos.	Pasarán a la siguiente fase los 25 aspirantes con resultado Apto en la prueba psicométrica que mejor calificación hayan obtenido en el promedio de las pruebas de conocimientos.
	<i>Publicación del listado provisional y definitivo de las puntuaciones obtenidas por los aspirantes en las pruebas de conocimientos y psicométrica. Pasarán a la 4ª fase los 25 primeros aspirantes de este listado</i>		
4ª FASE Entrevistas profesionales estructuradas	Evaluación de la adecuación del candidato/a al perfil competencial según las competencias requeridas y definidas en la oferta. Supondrá un 50% de la nota final	Informe de adecuación de competencias al perfil definido con los datos recabados en el test psicométrico y la entrevista personal. Se puntuará en una escala de 0 a 10. Superarán esta fase los aspirantes que alcancen un mínimo de 5 puntos.	Valoración de los candidatos según la puntuación final obtenida
	<i>Publicación del listado provisional y definitivo de aspirantes con las puntuaciones obtenidas en esta fase de prueba psicométrica y entrevista y por defecto el resultado total del proceso de selección.</i>		

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES

EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

10.1. VALORACIÓN FINAL DE LOS CANDIDATOS QUE HAYAN REALIZADO TODAS LAS PRUEBAS (máximo 10 puntos)			
Prueba	Valoración	Puntos obtenidos	Ponderación final
INSCRIPCIÓN Y REQUISITOS	Cumple / No cumple	-	-
MÉRITOS	Puntuación obtenida - A	MÁXIMO PUNTOS 10	30%
<i>Experiencia Previa Administración</i>	<i>Puntuación obtenida</i>	<i>máximo puntos 10</i>	<i>5%</i>
<i>Experiencia Previa ITV</i>	<i>Puntuación obtenida</i>	<i>máximo puntos 10</i>	<i>20%</i>
<i>Formación Específica ITV</i>	<i>Puntuación obtenida</i>	<i>máximo puntos 10</i>	<i>5%</i>
PRUEBAS DE CONOCIMIENTOS+ PSICOMÉTRICA	Puntuación obtenida - B	MÁXIMO PUNTOS 10	20%
ENTREVISTA PROFESIONAL	Evaluación del tribunal del perfil del puesto con los informes psicométricos y entrevista del aspirante - C	MÁXIMO PUNTOS 10	50%
Selección/Inclusión en la bolsa de suplentes	<p>Aspirantes con mejor resultado de la combinatoria de las pruebas realizadas según la ponderación indicada (Puntuación= 30% de A +20% de B + 50% DE C) y que superen la nota de corte de 5 puntos. Serán convocados para contratación los tres primeros aspirantes del listado. El resto de aspirantes quedarán como reservas en el orden indicado por la puntuación final en un período máximo de 1 año para cubrir posibles bajas o renunciaciones de las personas contratadas inicialmente.</p>		

BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES**EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018****11. RESOLUCIÓN DEL PROCESO**

El tribunal confeccionará finalmente una lista ordenada con todos los aspirantes con las puntuaciones obtenidas y elevará los resultados a la Gerencia para su resolución definitiva.

En concreto:

La propuesta que los tres aspirantes con mayor puntuación final en el proceso de selección serán las personas que opten a las vacantes con contratación indefinida.

En el caso de renuncia de alguno de los aspirantes o no superación del período de prueba, se procederá a proponer la contratación al siguiente aspirante con mejor puntuación.

Los datos de los aspirantes aprobados que se propongan para contratación se publicarán en la web de ITVASA, con el nº de registro identificativo (ID), así como la relación nominativa en las oficinas centrales de ITVASA en Oviedo, calle La Lila nº6 bajo izquierda.

En caso de que no haya aspirantes que alcancen la puntuación mínima establecida por el tribunal (que será de 5 puntos) para superar el proceso, éste quedará desierto.

La lista de aspirantes estará ordenada según los resultados del proceso, pudiendo utilizarse en caso de renuncia o no superación de período de prueba durante el plazo máximo de 1 año computado desde el día siguiente la fecha de resolución definitiva del proceso.

Se elevará, en su caso a la gerencia, propuesta para cubrir la vacante con el aspirante de la relación publicada, según el orden de ésta. Publicándose los datos en el sitio web de ITVASA identificados mediante su nº de registro, y en el tablón de anuncios de la oficina central de ITVASA, (identificados nominativamente) y previa autorización por parte de Función Pública del Principado de Asturias.

12. CONTRATACIÓN Y CONDICIONES LABORALES Y PLAN DE ACOGIDA

Los aspirantes seleccionados quedarán ligados a ITVASA por relación jurídica de naturaleza laboral, y sometidos a la normativa de aplicación a ITVASA, del mismo modo quedarán sometidos a los manuales de buenas prácticas que recogen los valores y principios que guían los comportamientos de las personas en ITVASA, así como la normativa Estatal y Autonómica vigente o futura de aplicación a los empleados del sector público y de empresas de ITV, y especialmente en cuanto se refiere a compatibilidad.

Tras la acogida y formación inicial el Gestor/a de clientes en formación será evaluado con relación a las competencias del puesto indicadas en este documento y en el caso que dicha evaluación no sea superada, se procederá a finalizar el contrato establecido.

En el contrato a celebrar se fijará un periodo de prueba al que se refiere el estatuto de los trabajadores (dos meses). Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, así como cualquier otra causa de suspensión de la relación laboral, interrumpirán el cómputo del periodo de prueba. Durante dicho periodo de prueba se apreciará si, por sus aptitudes, su integración y buen desempeño de los servicios, se confirma la selección realizada. ITVASA podrá, por el conjunto de circunstancias que concurran en los interesados, dar por finalizada la relación laboral. En ese caso, cesarán en el servicio a ITVASA, sin que conserven derecho alguno derivado del proceso de selección ni del servicio prestado durante el periodo de prueba. Superado dicho periodo de prueba, la contratación quedará confirmada en tanto en cuanto no varíen las circunstancias que dieron lugar a la necesidad de contratación.

El proceso de selección no se puede dar por finalizado hasta que se analiza y confirma que la/s persona/s contratada/s están integrada/s en ITVASA, para ello se iniciará a partir de la contratación el plan de acogida cuyos objetivos son el de planificar, facilitar y comprobar la incorporación, socialización, integración y seguimiento en ITVASA de nuevos colaboradores en la organización, esencial para el necesario trabajo en equipo que deberá realizar la persona contratada.

Se exigirá la realización de la jornada de trabajo establecida con carácter general para todos los empleados de ITVASA. Se exigirá que el horario de trabajo se adapte a las necesidades del cometido del puesto de trabajo descrito y de los centros o áreas de trabajo de ITVASA.

La condición de empleado de ITVASA es incompatible con cualquier otra actividad, pública o privada, incurra en la legislación general sobre incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas que ITVASA no autorice, así como por incompatibilidades aplicables al propio servicio de ITV.

13. DIFUSIÓN Y PUBLICIDAD

Este proceso de selección se publica en el Canal de Empleo en la página web de ITVASA www.itvasa.es y a través de él se puede acceder a la presente convocatoria, así como a toda la información relativa a las diferentes fases del proceso, listas admitidos y no admitidos, resoluciones, plazos de alegaciones o subsanaciones, etc.

Además, esta convocatoria se difunde a través de los siguientes medios y organismos:

- Página web Trabajastur del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias www.asturias.es/trabajastur
- Portal de Transparencia del Principado de Asturias (www.asturias.es) con la siguiente ruta de acceso: apartado Gobierno Abierto-Transparencia-Administración-Sector público-Selección de Personal-ITVASA desde donde se enlaza a la web de la empresa y a su canal de empleo.
- Centros educativos de formación profesional con estudios superiores en la rama de Administración, tanto de Asturias como de provincias limítrofes.
- Fundaciones y organismos que fomentan la integración laboral de personas con algún tipo de discapacidad o personas en riesgo de exclusión social.

14. TRIBUNAL

Estará formado por

- **Presidente:** Doña Vanessa Jiménez Peinado - Técnico Gestión de personas de ITVASA
- **Secretario:** Doña Eva M^a Casaprima Blanco - Coordinadora formación gestión de clientes ITVASA
- **Vocales:** Doña Raquel González Almirante – Coordinadora Gestión de clientes ITV
Don Felipe Fernández Marinas – Director estación ITV
Doña Ana M^a Álvarez Lobato - Coordinadora administración gestión de personas
- **Vocal suplente:** Doña Ana Eva Vilas Suárez - Directora de Certificaciones y acreditaciones

Responsabilidades:

- El tribunal resolverá las incidencias que puedan surgir en el desarrollo del proceso.
- Evaluará las competencias de los aspirantes a través de los criterios indicados, siendo la puntuación mínima global para superar el proceso de 5 puntos sobre 10.
- Podrá recabar la colaboración de técnicos especializados. En este sentido podrá asesorarse por profesionales externos cualificados en procesos de selección, en concreto para la fase de entrevista y test psicotécnicos. Dicha colaboración en el caso de emplearse será comunicada previamente al inicio de estas pruebas.
- No podrá actuar sin la asistencia de la mayoría de sus miembros y podrá, por causas justificadas, modificar su composición, dando la correspondiente publicidad.

ANEXO I: Herramientas de ayuda para cumplimentar la solicitud

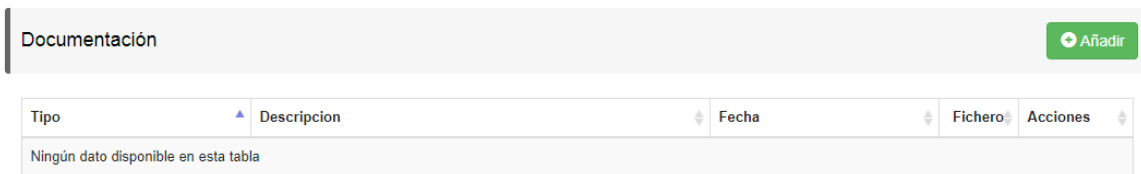
1. Cómo solicitar el documento de vida laboral

En las oficinas de la Seguridad Social ya no se entregan en mano certificados de vida laboral, hay que solicitarlos por internet o por teléfono. Hay cuatro formas en las que puede obtener el informe de vida laboral:

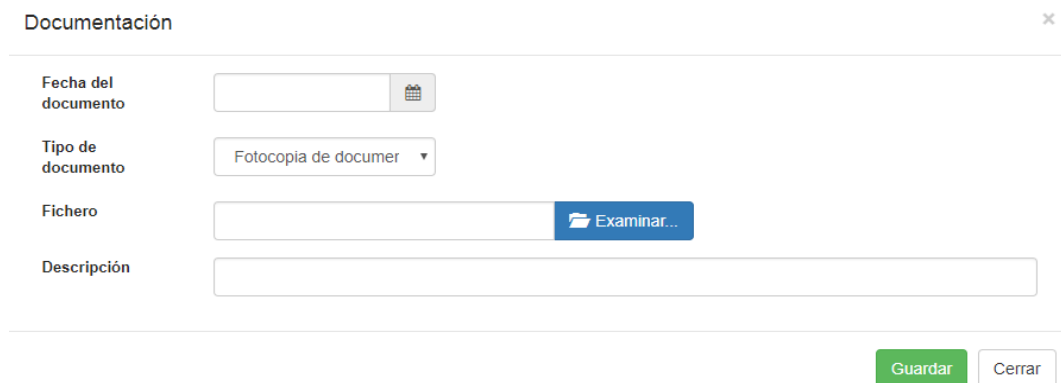
1. Descarga por INTERNET <https://sede.seg-social.gob.es/> , con usuario. El certificado llega por correo a casa
2. Solicitud del certificado por TELÉFONO 901 50 20 50. Envían el certificado a casa en una semana por correo.
3. Por INTERNET <https://sede.seg-social.gob.es/> con certificado digital. El documento se descarga online en PDF en el mismo momento, sin esperas.
4. Por INTERNET <https://sede.seg-social.gob.es/> , después de recibir un SMS de la Seguridad Social. El certificado se puede descargar en el mismo momento.

2. Ejemplo procedimiento para adjuntar documentos en la plataforma

En la solicitud o inscripción, una vez cubiertos todos los datos personales y aquellos referentes a titulaciones, formación complementaria, experiencia profesional, etc. se podrán adjuntar todos aquellos documentos requeridos de forma obligatoria en la oferta, así como otros que considere oportunos para su candidatura por valoración de méritos. Se podrán subir documentos en todos aquellos apartados donde figure la casilla **Fichero**. Esta acción se realiza simplemente pulsando sobre **+Añadir**



A continuación, se abrirá una ventana en la que se cumplimentará la fecha de expedición del documento, la descripción del mismo (de qué documento se trata) y podrá subirlo a través del botón **Examinar**. Finalmente pulse **Guardar**.



3. Ejemplo para enviar la solicitud de inscripción al proceso

Una vez que complete toda la información solicitada y adjunte la documentación oportuna, pulse "Guardar" y la propia plataforma generará la solicitud en formato PDF. Descargue esta solicitud, guárdela en su dispositivo, revise toda la información y si es correcta firmela y suba este documento a la plataforma en el lugar habilitado para ello (sombreado en rojo). Tendrá que unir todas las hojas de la solicitud en un único fichero para subir a la plataforma el conjunto de hojas, si sube una a una solo guardará la última y no habrá completado el proceso.


BASES OFERTA PGP3/2018 GESTIÓN DE CLIENTES

EDICIÓN 00 FECHA 28/12/2018

1
Guardar

Inscripción en curso

Descargue aquí el documento de la inscripción


2

Compruebe que la información mostrada en el documento es correcta. En caso contrario revise que la información del curriculum se encuentra correctamente seleccionada y vuelva a generar el documento haciendo click en el botón *Finalizar inscripción*.

IMPORTANTE: En el caso de que haya generado más de un documento de solicitud, únicamente se considerará como válido el último.

Aun no has enviado el documento

Para finalizar la inscripción, deberá de firmar el último documento de inscripción generado y enviarlo a través del siguiente formulario.

IMPORTANTE: El documento de inscripción debe de estar en formato **pdf** y contener **todas las páginas** del documento de inscripción.

3

Examinar...
Enviar

Nº inscripción: 01230

Guardar
Cerrar

4. Declaración Responsable requerida en el proceso y Autorización publicación de datos

Marque en la solicitud en la plataforma y revise que aparece y si no marque también en el formulario impreso:

- **Declaración responsable** de haber leído las bases y de cumplimiento de los requisitos generales del proceso
- **Autorización alta fichero datos** proceso selección y Publicación de datos:

Nº de registro generado	02 5-1-PGP1-2018-1-2018
Declaro haber leído las bases (DOCUMENTO PGP1/2018 PROCESO 1/2018 BASES)	<input checked="" type="checkbox"/>
Declaro Cumplimiento de Requisitos Generales (DOCUMENTO PGP1/2018 PROCESO 1/2018 BASES)	<input checked="" type="checkbox"/>
Declaro Cumplimiento de Requisitos Especificos (DOCUMENTO PGP1/2018 PROCESO 1/2018 BASES)	<input checked="" type="checkbox"/>
Aportación de documentación requerida: Relación de documentación subida a la plataforma	
<p>ANEXO U02.- ACEPTACION TRATAMIENTO Y ENCARGO DE TRATAMIENTO EN EL ENVIO DE CV A TRAVÉS DE PAGINA WEB</p> <p>RESPONSABLE DEL FICHERO Y DERECHOS USUARIO</p> <p style="font-size: small;">De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos nº 2016/679 de 27 de abril de 2016, Inspección Técnica de Vehículos de Asturias, S.A. (en adelante ITVASA), informa a sus usuarios y a cualquier tercero autorizado por este que entregue sus datos de carácter personal, que se han adoptado medidas organizativas y técnicas para garantizar la privacidad de la información tratada.</p> <p style="font-size: small;">Ud. podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, limitación, portabilidad y transparencia, por escrito al domicilio social: Inspección Técnica de Vehículos de Asturias, S.A. con domicilio social en C/ La Lila, nº6, bajo izquierda, 33002, Oviedo indicando (ref. Datos Personales) o bien por correo electrónico enviado a protecciondatos@itvasa.es o directamente en cualquiera de nuestras instalaciones.</p> <p>FINALIDAD Y OBJETO</p> <p style="font-size: small;">La recogida de la información que nos facilita tiene como finalidad gestionar el o los procesos de selección de personal para ITVASA en los que el candidato desee participar previo registro en el portal www.itvasturias.com. Para ello se llevarán a cabo estudios psicométricos y de perfil. Se informará al usuario a través de comunicaciones telefónicas y/o por correo electrónico. Se incorporará su perfil a aquellas selecciones que en un futuro pudieran ser motivo de concurso.</p> <p style="font-size: small;">Dichos datos serán almacenados y custodiados en los sistemas de ITVASA según la legislación vigente aplicable. No está obligado a suministrar dicha información con la consecuencia de que, en ese caso, no podrá participar en el proceso de selección por el que usted estuviera interesado.</p> <p style="font-size: small;">Usted autoriza expresamente y queda informado que el tratamiento de esos datos se encargará a empresas o instituciones especializadas con la única finalidad anteriormente indicada, así como de conformidad con las necesidades de publicidad derivadas de la condición de ITVASA de pertenecer al sector público.</p> <p style="font-size: small;">Para aquellas modificaciones dentro de la política de privacidad, ITVASA informará a los candidatos en www.itvasa.es, pudiendo solicitar renovación de la autorización y/o consentimiento para el tratamiento de sus datos.</p>	